

Zapotrzebowanie na zawody oraz kwalifikacje i kompetencje na lokalnych rynkach pracy w województwie podkarpackim – edycja 2024

POWIAT MIELECKI



ASMRESEARCH.PL



Wojewódzki Urząd Pracy
w Rzeszowie



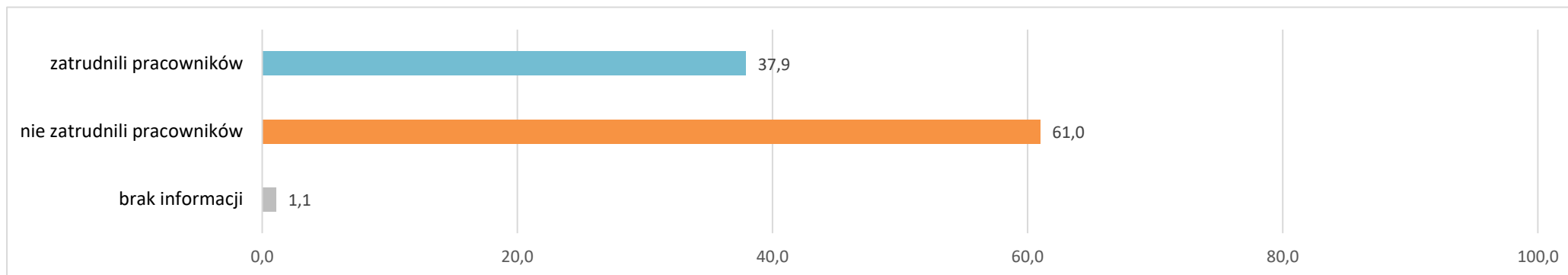
research
solutions
strategy

Spis treści

1.	Zatrudnienia pracowników w ciągu ostatnich 12 miesięcy	3
2.	Planowane zatrudnienie pracowników w perspektywie 12 miesięcy	3
2.1.	Powody planowanego zatrudniania pracowników.....	5
2.2.	Planowane zatrudnienie w firmach różnej wielkości.....	6
2.3.	Planowane zatrudnienie w różnych typach działalności	7
3.	Poszukiwani pracownicy w perspektywie 12 miesięcy – oczekiwania	8
3.1.	Poszukiwani pracownicy – oczekiwane wykształcenie	8
3.2.	Poszukiwani pracownicy – oczekiwane doświadczenie zawodowe	9
3.3.	Poszukiwani pracownicy – oczekiwane formalne potwierdzenie zawodu	11
3.4.	Poszukiwani pracownicy – oczekiwane kompetencje „miękkie”	12
3.5.	Poszukiwani pracownicy – oferowane wynagrodzenie	14
3.6.	Dostępność pracowników z posiadanymi zawodami/kwalifikacjami.....	15
4.	Zwolnienia pracowników w ciągu ostatnich 12 miesięcy	15
5.	Planowane zwolnienia pracowników w perspektywie 12 miesięcy	16
6.	Podstawowe informacje o badaniu	17
7.	Założenia metodologiczne badania	18
SPIS WYKRESÓW		19
SPIS TABEL.....		20
SPIS ZAŁĄCZNIKÓW		20

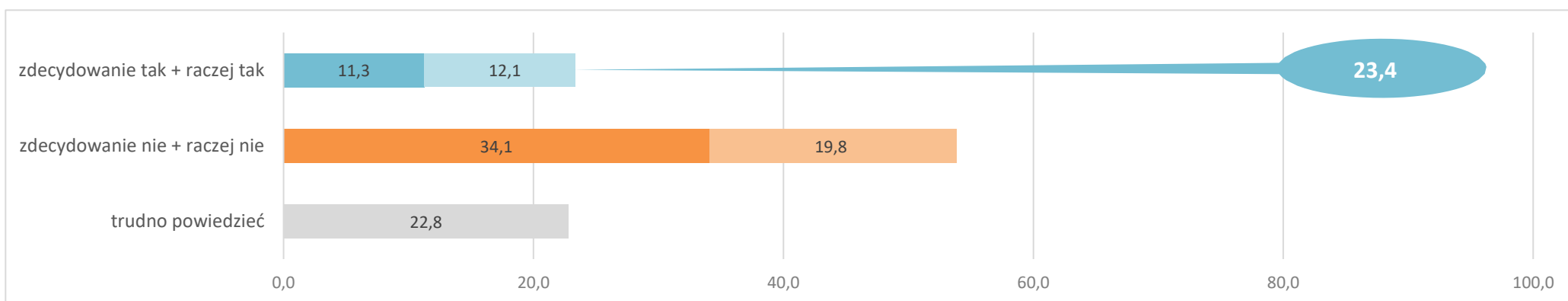
1. Zatrudnienia pracowników w ciągu ostatnich 12 miesięcy

Wykres 1 Odsetek pracodawców, którzy zatrudnili nowych pracowników w ciągu ostatnich 12 miesięcy¹ – w %



2. Planowane zatrudnienie pracowników w perspektywie 12 miesięcy

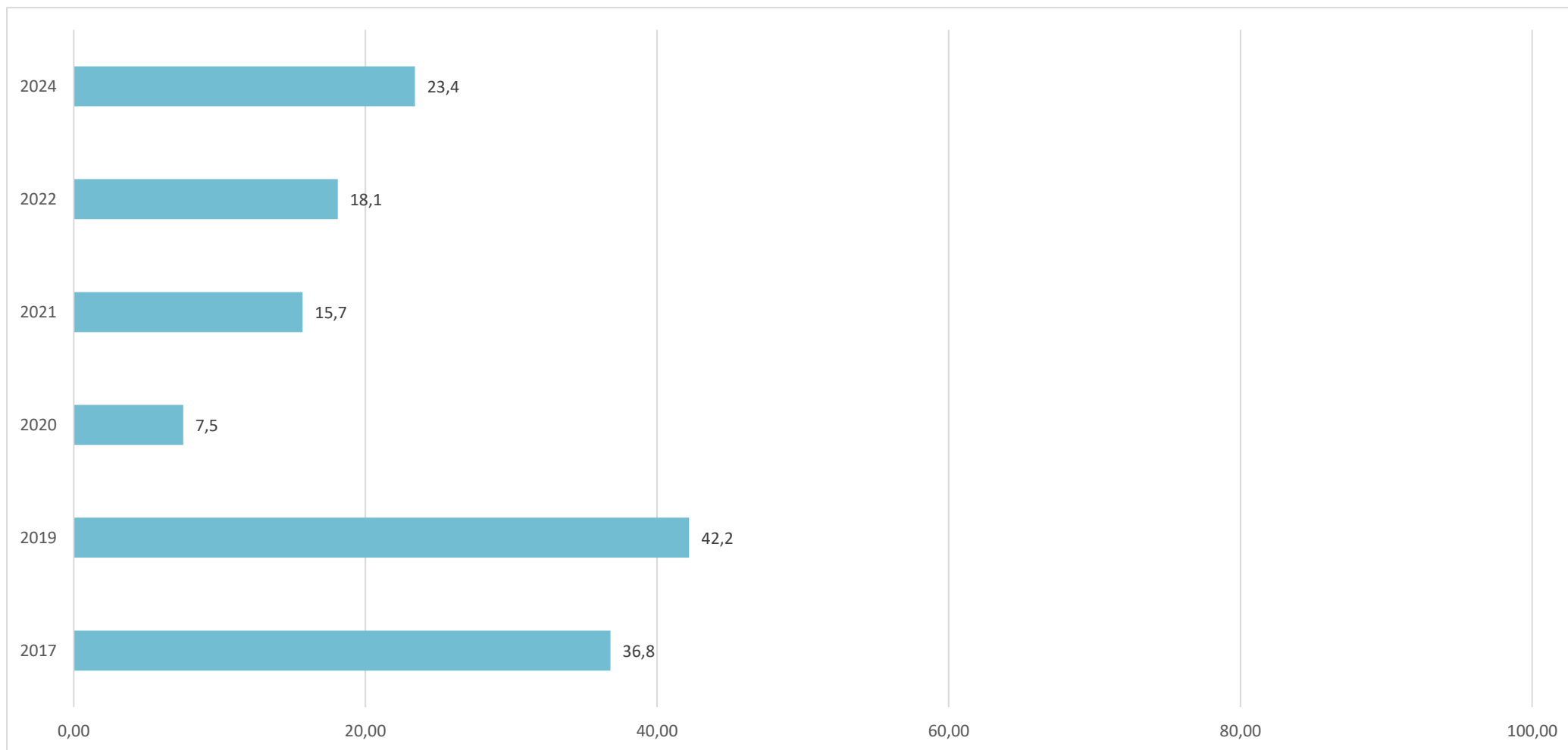
Wykres 2 Odsetek pracodawców deklarujących plany zatrudnieniowe w perspektywie 12 miesięcy² – w %



¹ Lista zawodów, w których zatrudniono nowych pracowników w ciągu ostatnich 12 miesięcy stanowi załącznik nr 1 do raportu.

² Lista zawodów, w których planowane jest zatrudnienie pracowników w perspektywie 12 miesięcy stanowi załącznik nr 2 do raportu.

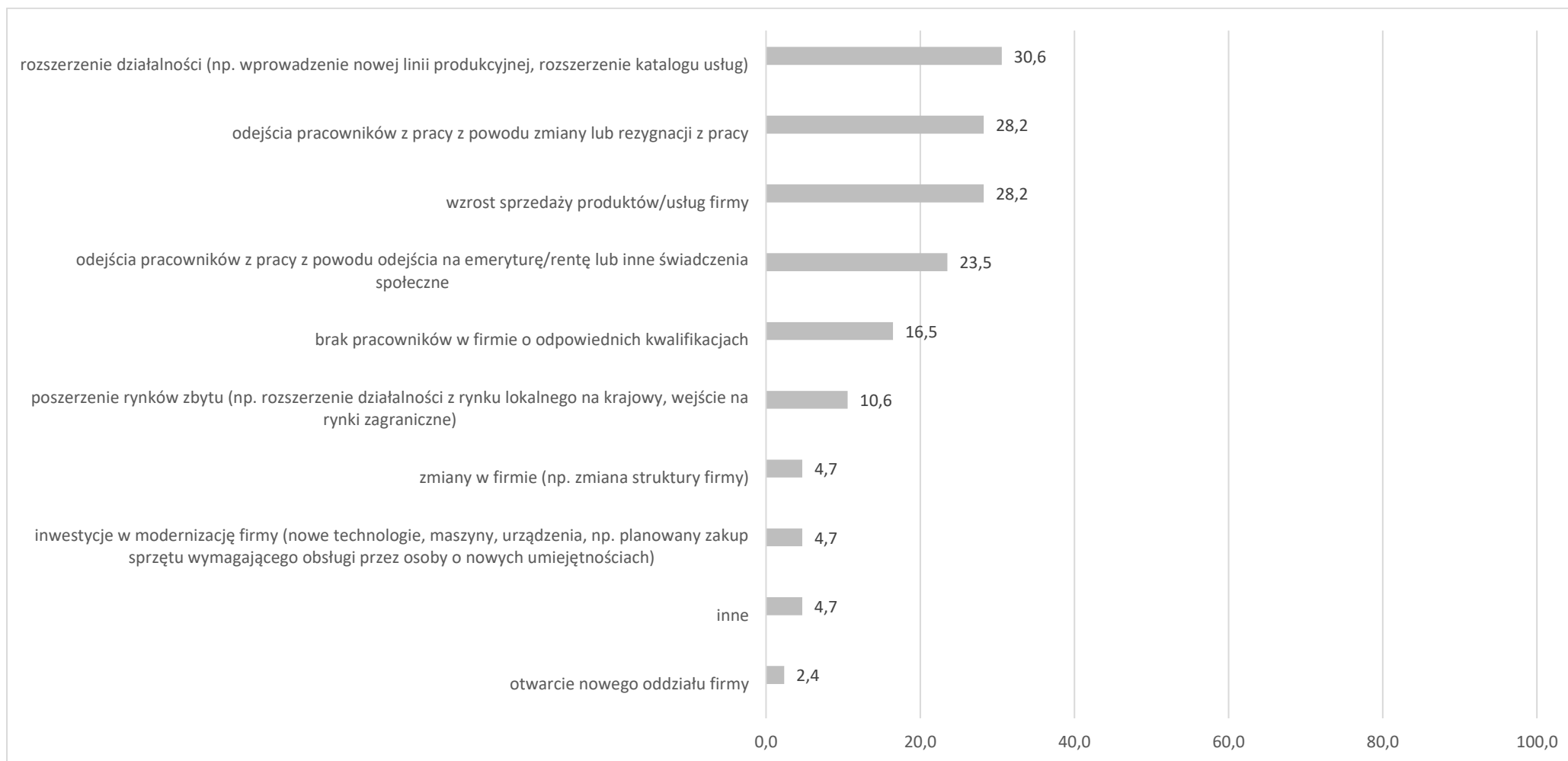
Wykres 3 Odsetek pracodawców deklarujących plany zatrudnieniowe w perspektywie 12 miesięcy – określone w badaniach WUP w Rzeszowie końcem 2017, 2019, 2020, 2021, 2022 i 2024 roku³ – w %



³ W badaniach wzięło udział: w 2017 r. – 595 pracodawców, w 2019 r. – 374 pracodawców, w 2020 r. – 472 pracodawców, w 2021 r. – 372 pracodawców, w 2022 r. – 371 pracodawców, w 2024 r. – 364 pracodawców.

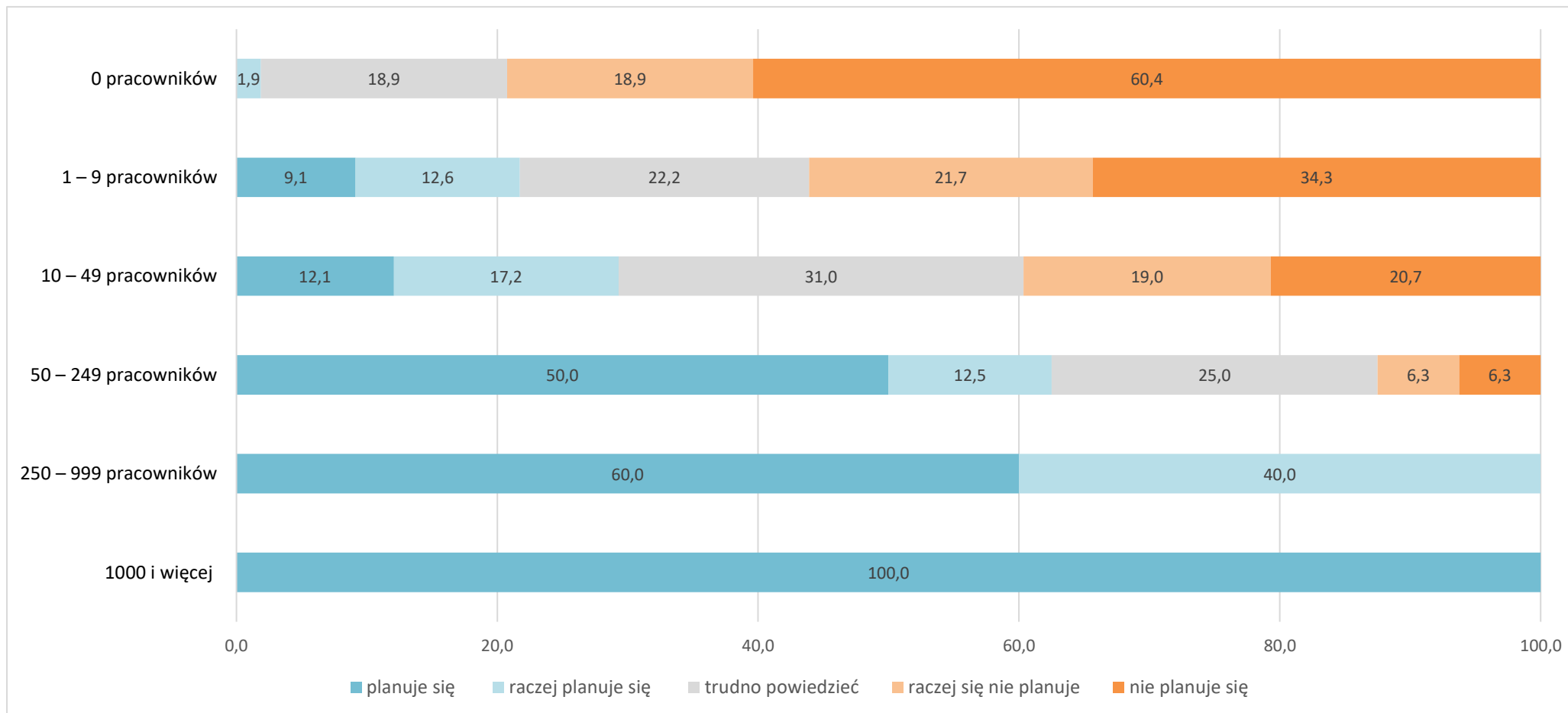
2.1. Powody planowanego zatrudniania pracowników

Wykres 4 Powody planowanego zatrudniania pracowników – w %



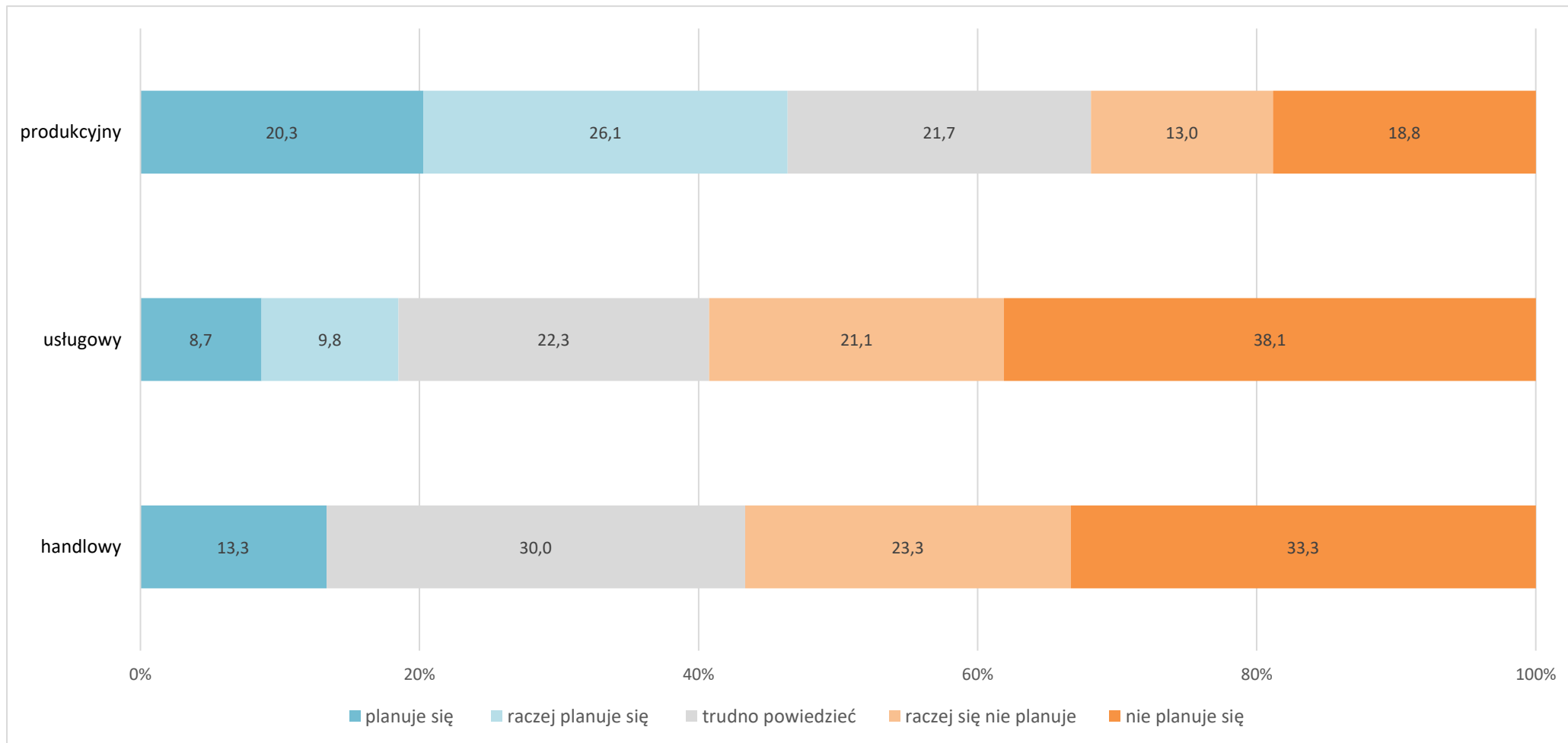
2.2. Planowane zatrudnienie w firmach różnej wielkości

Wykres 5 Odsetek pracodawców deklarujących plany zatrudnieniowe w perspektywie 12 miesięcy w firmach różnej wielkości – w %



2.3. Planowane zatrudnienie w różnych typach działalności

Wykres 6 Odsetek pracodawców deklarujących plany zatrudnieniowe w perspektywie 12 miesięcy w różnych typach działalności – w %

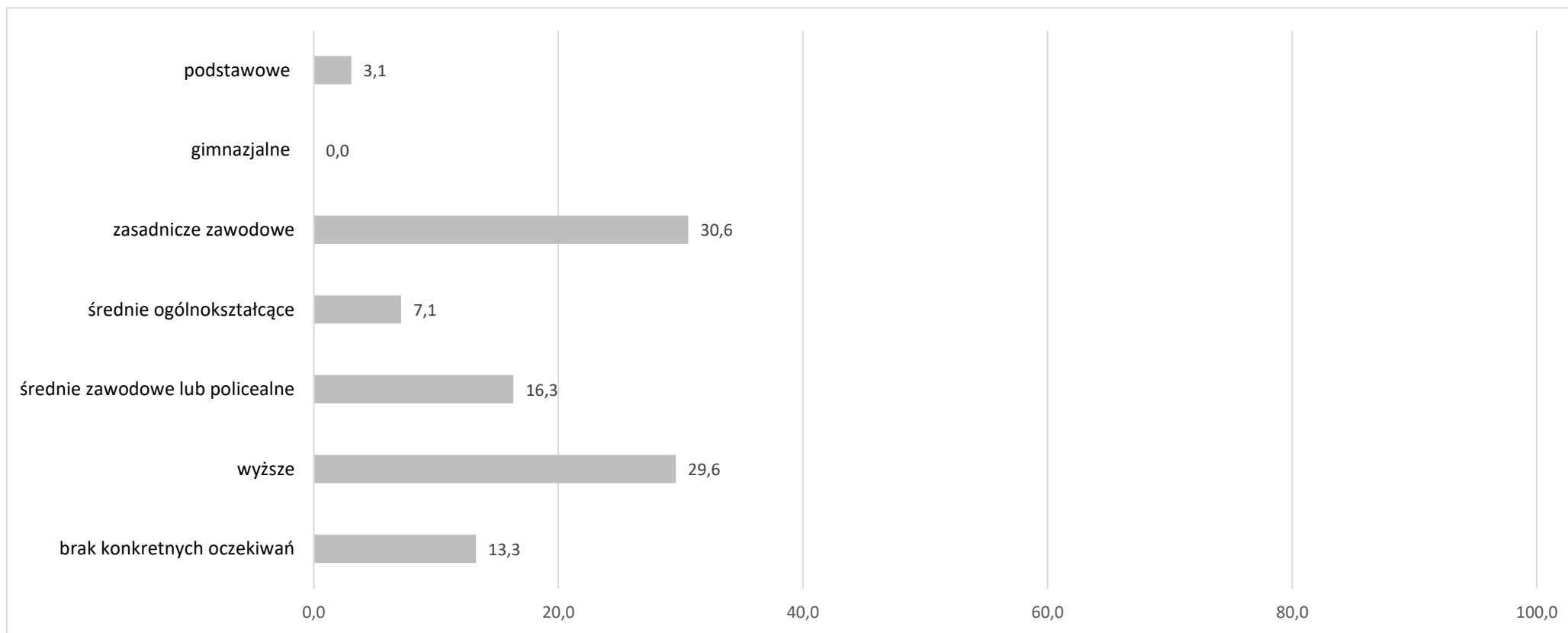


3. Poszukiwani pracownicy w perspektywie 12 miesięcy – oczekiwania

Wszystkie informacje dotyczące wymagań względem kandydatów do pracy odnoszą się do stanowisk, na które pracodawcy planują zatrudnić w perspektywie 12 miesięcy.

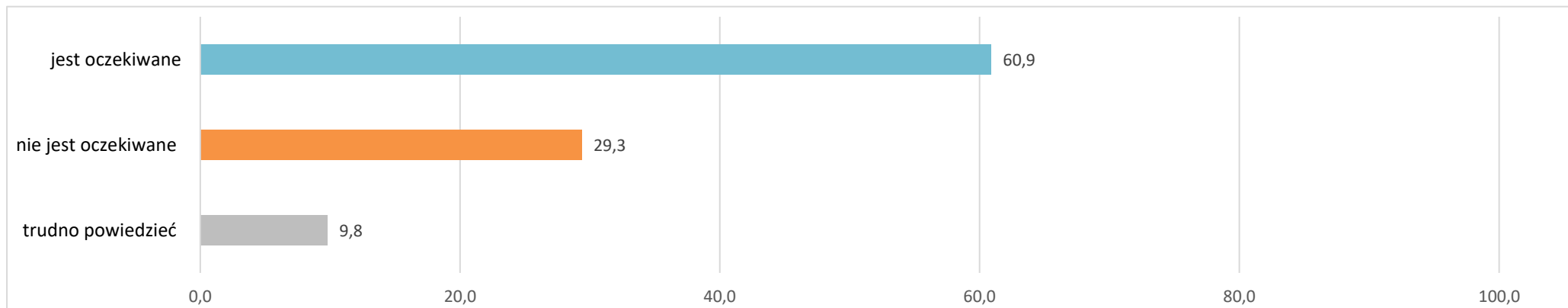
3.1. Poszukiwani pracownicy – oczekiwane wykształcenie

Wykres 7 Poziom wykształcenia oczekiwany od kandydatów do pracy – w %

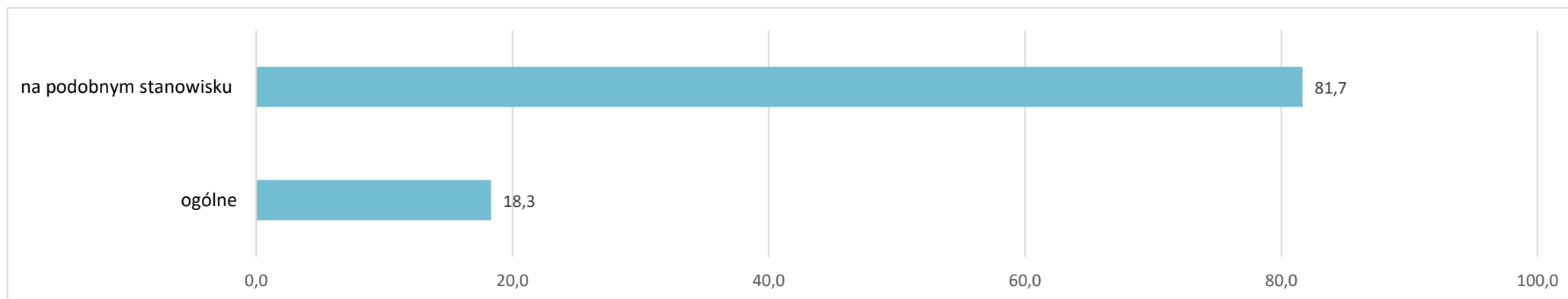


3.2. Poszukiwani pracownicy – oczekiwane doświadczenie zawodowe

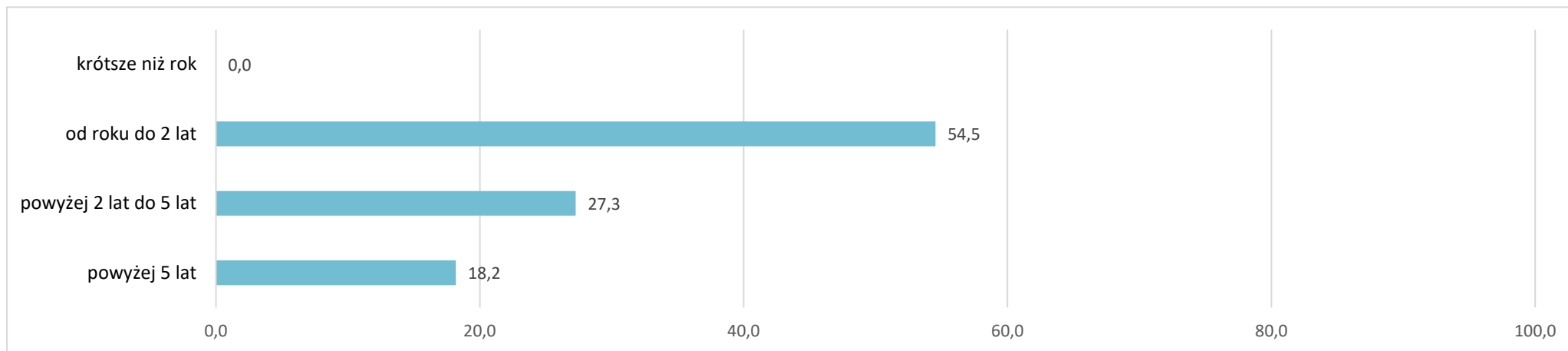
Wykres 8 Doświadczenie zawodowe oczekiwane od kandydatów do pracy – w %



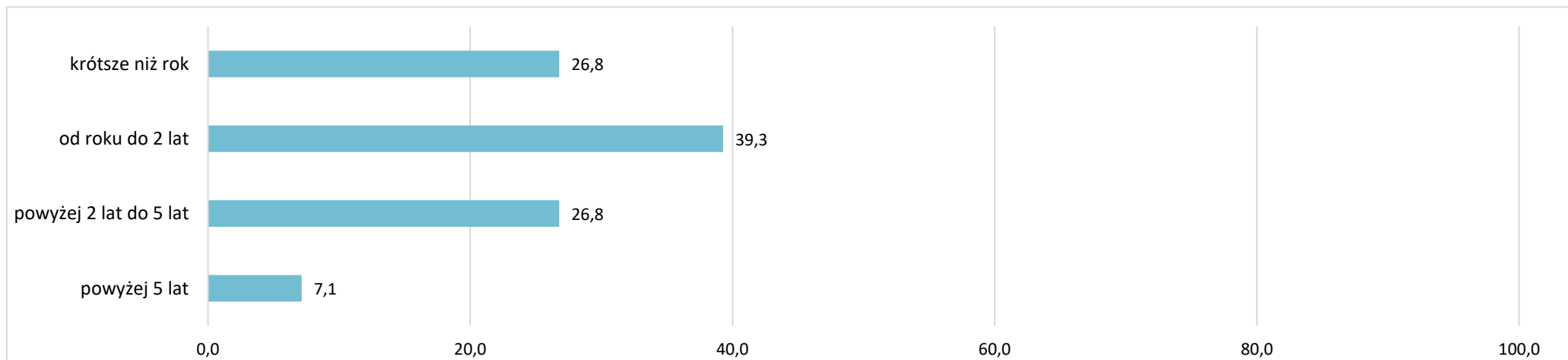
Wykres 9 Rodzaj doświadczenia zawodowego oczekiwanego od kandydatów do pracy – w %



Wykres 10 Staż pracy ogółem oczekiwany od kandydatów do pracy – w %

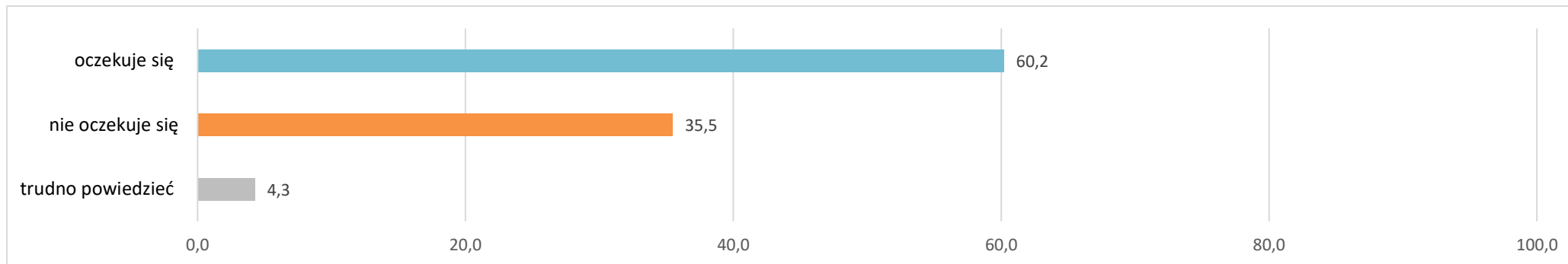


Wykres 11 Staż pracy na podobnym stanowisku oczekiwany od kandydatów do pracy – w %

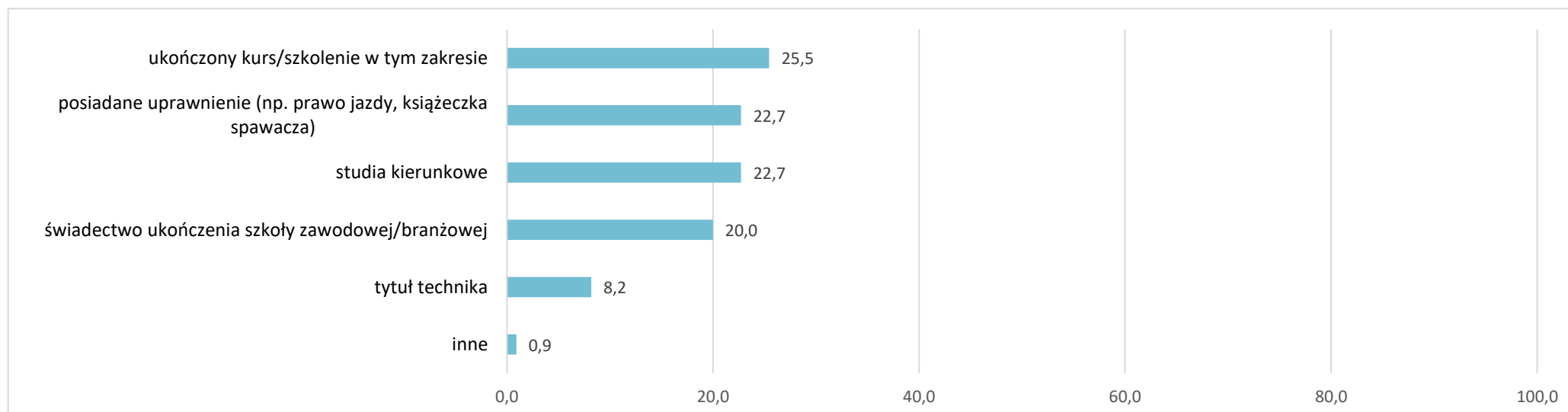


3.3. Poszukiwani pracownicy – oczekiwane formalne potwierdzenie zawodu

Wykres 12 Formalne potwierdzenie zawodu/kwalifikacji oczekiwane od kandydatów do pracy – w %

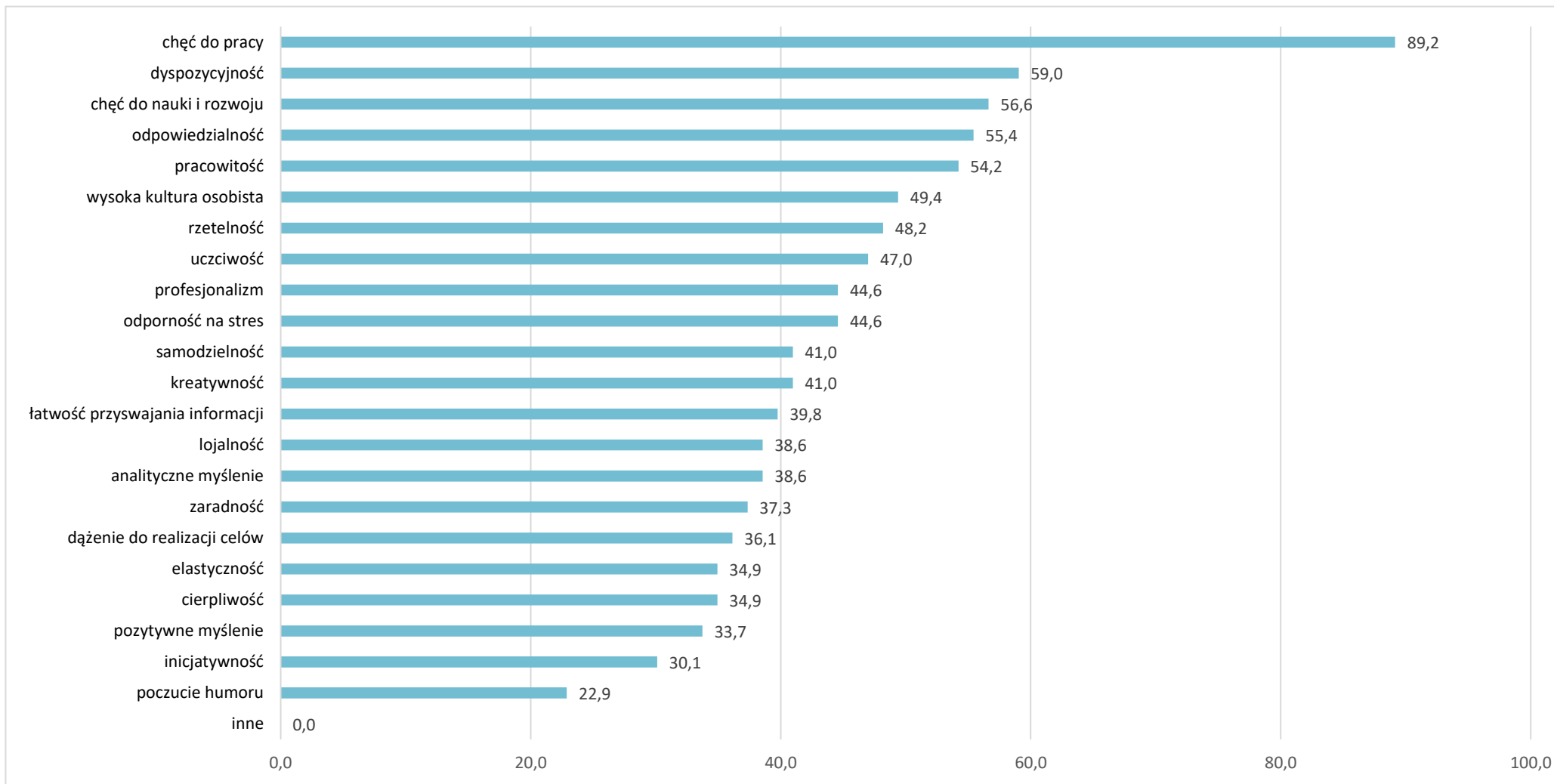


Wykres 13 Rodzaj formalnego potwierdzenia zawodu/kwalifikacji oczekiwane od kandydatów do pracy – w %

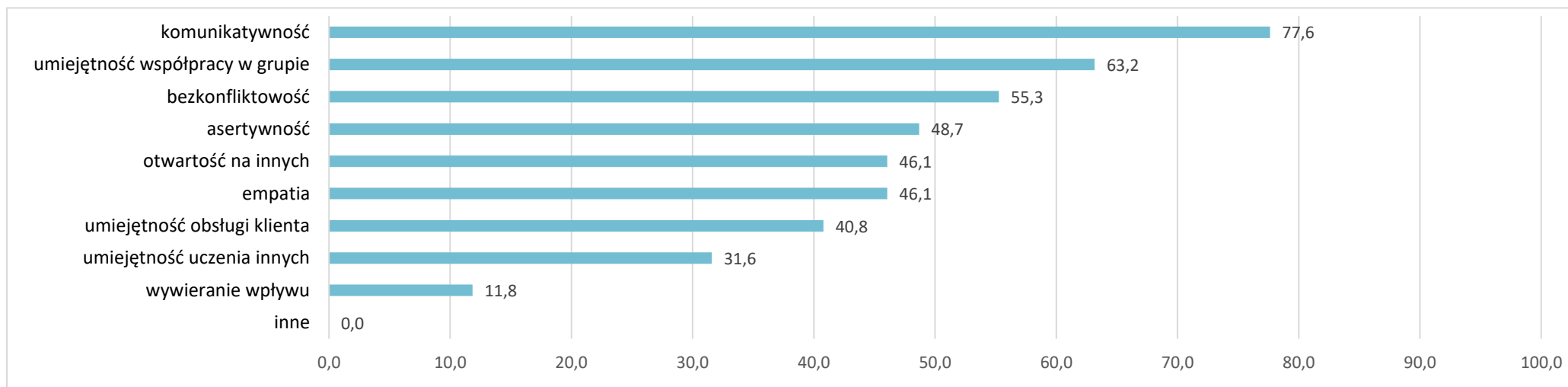


3.4. Poszukiwani pracownicy – oczekiwane kompetencje „miękkie”

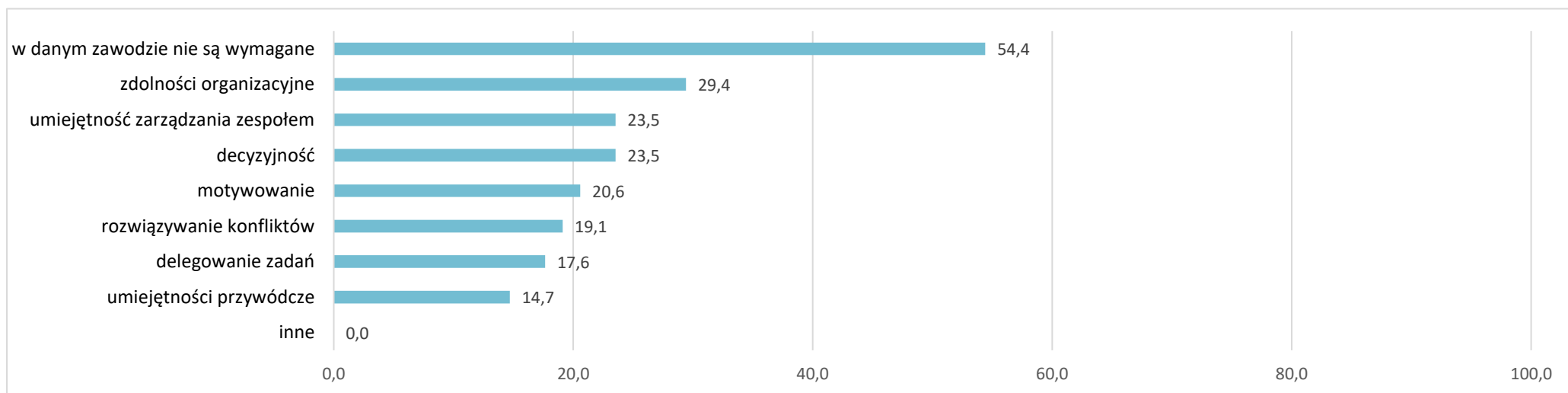
Wykres 14 Kompetencje „miękkie” **OSOBISTE** oczekiwane przez pracodawców – w %



Wykres 15 Kompetencje „miękkie” **SPOŁECZNE** oczekiwane przez pracodawców – w %

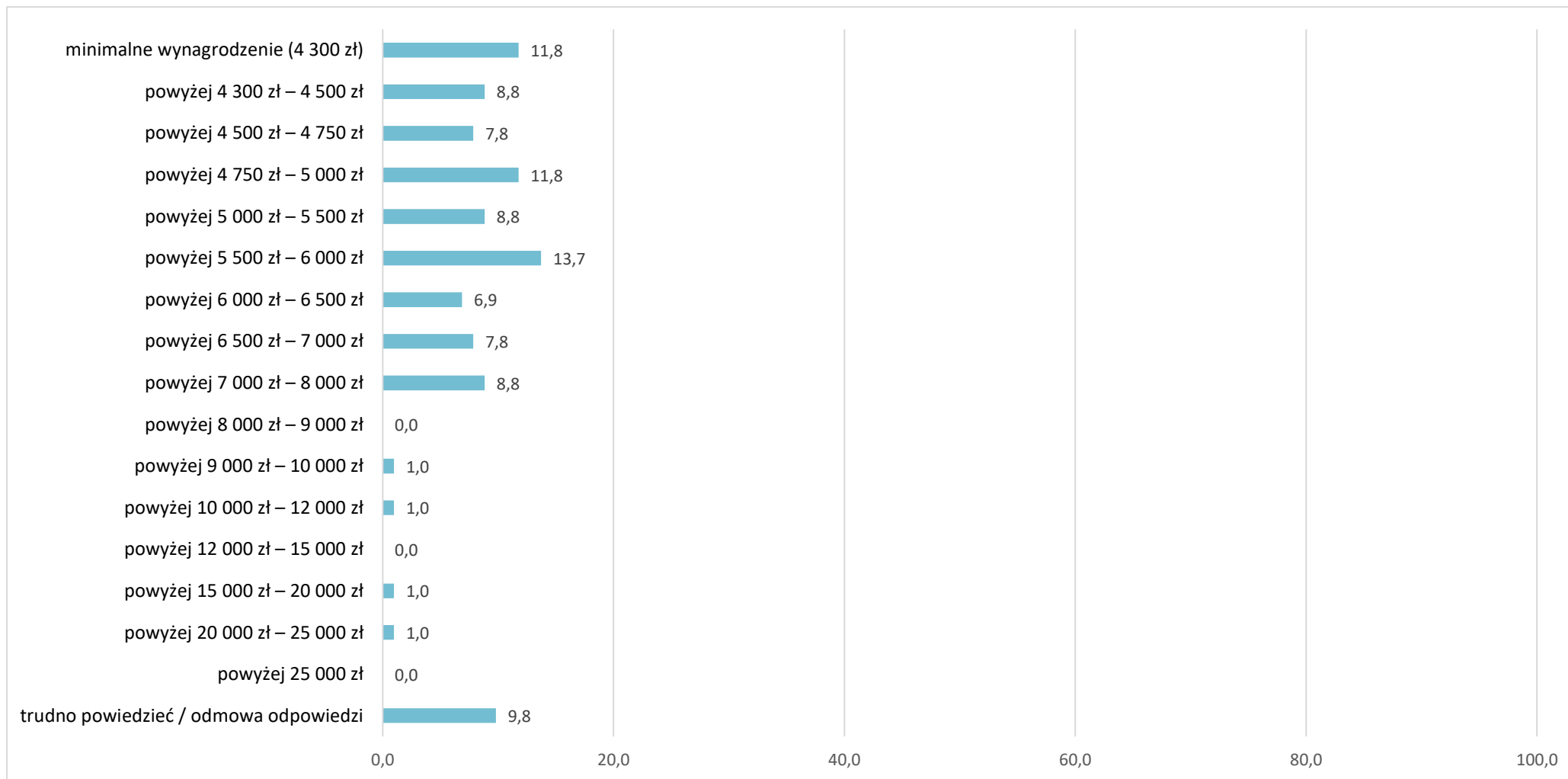


Wykres 16 Kompetencje „miękkie” **MENEDŻERSKIE** oczekiwane przez pracodawców – w %



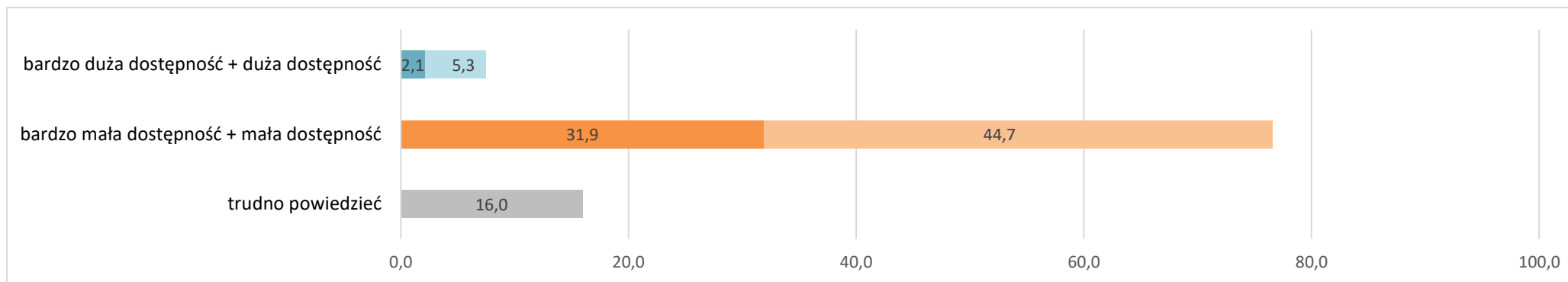
3.5. Poszukiwani pracownicy – oferowane wynagrodzenie

Wykres 17 Wynagrodzenie (brutto) oferowane kandydatom do pracy – w %



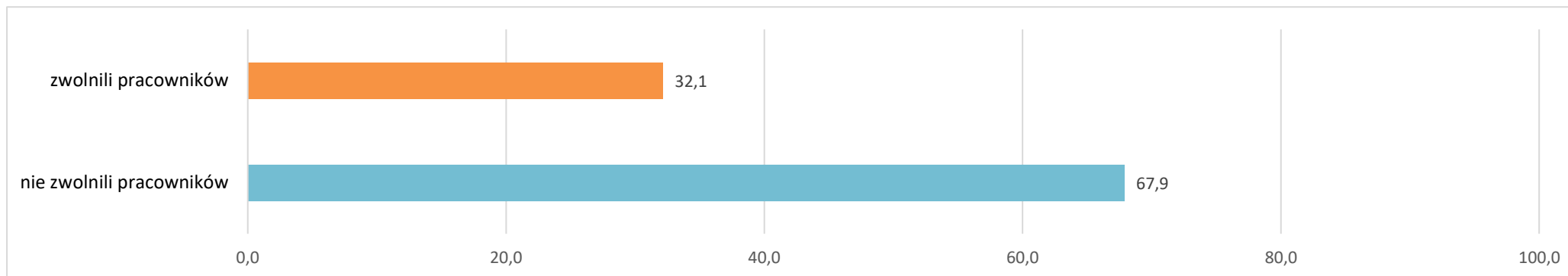
3.6. Dostępność pracowników z posiadanymi zawodami/kwalifikacjami

Wykres 18 Dostępność pracowników z posiadanymi zawodami/kwalifikacjami – w opinii pracodawców – w %



4. Zwolnienia pracowników w ciągu ostatnich 12 miesięcy

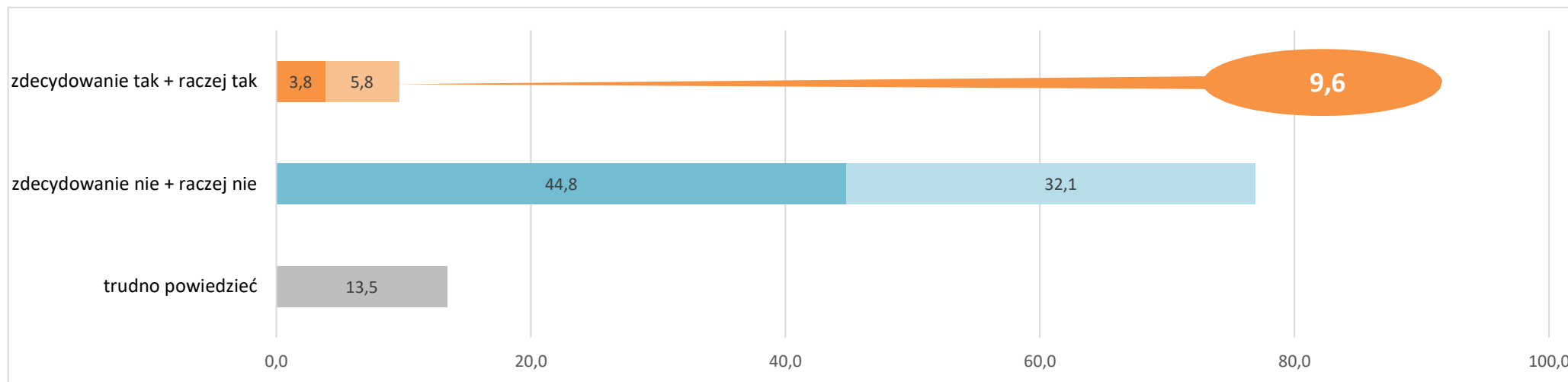
Wykres 19 Odsetek pracodawców, którzy w ciągu ostatnich 12 miesięcy zwolnili pracowników⁴ – w %



⁴ Lista zawodów, w których zwolniono pracowników w ciągu ostatnich 12 miesięcy stanowi załącznik nr 3 do raportu.

5. Planowane zwolnienia pracowników w perspektywie 12 miesięcy

Wykres 20 Odsetek pracodawców deklarujących plany zwolnienia pracowników w perspektywie 12 miesięcy⁵ – w %



⁵ **Lista zawodów**, w których planowane jest zwolnienie pracowników w perspektywie 12 miesięcy stanowi załącznik nr 4 do raportu.

6. Podstawowe informacje o badaniu

Zlecniodawca Wojewódzki Urząd Pracy w Rzeszowie

Wykonawca Wojewódzki Urząd Pracy w Rzeszowie (założenia badania)
Wioletta Pytko, Barbara Wołoszyńska, Marzena Świszcz

ASM Research Solutions Strategy (ankietowanie, baza danych, raporty)

Okres wrzesień - grudzień 2024

Obszar województwo podkarpackie (21 powiatów i 4 miasta na prawach powiatu)

Cel główny określenie zapotrzebowania przedsiębiorców/pracodawców tak w poszczególnych powiatach województwa podkarpackiego, jak i w skali regionalnej, na pracowników o konkretnych kwalifikacjach (zawodach)

7. Założenia metodologiczne badania

Badanie zrealizowano zgodnie z założeniami metodologicznymi opracowanymi przez pracowników Wydziału Informacji Statystycznej i Analiz Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Rzeszowie – w oparciu o ilościowe metody pozyskiwania danych: internetowe wywiady kwestionariuszowe (technika CAWI) oraz telefoniczne wywiady kwestionariuszowe (technika CATI).

W ramach ilościowego badania wykonano **364 wywiadów z pracodawcami z powiatu mieleckiego** – w oparciu o przygotowany kwestionariusz ankiety. Próba badawcza dobrana została w sposób warstwowo-losowy według wielkości przedsiębiorstwa oraz kryterium terytorialnego i była reprezentatywna dla powiatu. Poziom ufności próby w odniesieniu do powiatu mieleckiego wynosił 95% przy maksymalnym błędzie oszacowania na poziomie 5%.

Przy podziale próby uwzględniającym kryterium liczebności pracowników nadreprezentowane były podmioty małe, średnie, duże i bardzo duże ze względu na znaczącą przewagę podmiotów mikro. Liczebność próby wyliczono na podstawie rejestru REGON podmiotów gospodarki narodowej według powiatów województwa podkarpackiego oraz liczby zatrudnionych według danych GUS na dzień 31.12.2023 roku.

Rozkład próby przedstawia się następująco:

Tabela 1 Rozkład próby badawczej w odniesieniu do wielkości firmy

Wielkość firmy	Zrealizowana próba badawcza	%
0 pracowników	53	14,6%
1 – 9 pracowników	230	63,2%
10 – 49 pracowników	58	15,9%
50 – 249 pracowników	16	4,4%
250 – 999 pracowników	5	1,4%
1000 i więcej pracowników	2	0,5%
Powiat mielecki	364	100,0%

Tabela 2 Rozkład próby badawczej w odniesieniu do typu działalności

Typ działalności	Zrealizowana próba badawcza	%
produkcyjny	69	19,0%
usługowy	265	72,8%
handlowy	30	8,2%
Powiat mielecki	364	100,0%

SPIS WYKRESÓW

Wykres 1	Odsetek pracodawców, którzy zatrudnili nowych pracowników w ciągu ostatnich 12 miesięcy – w %.....	3
Wykres 2	Odsetek pracodawców deklarujących plany zatrudnieniowe w perspektywie 12 miesięcy – w %	3
Wykres 3	Odsetek pracodawców deklarujących plany zatrudnieniowe w perspektywie 12 miesięcy – określone w badaniach WUP w Rzeszowie końcem 2017, 2019, 2020, 2021, 2022 i 2024 roku – w %.....	4
Wykres 4	Powody planowanego zatrudniania pracowników – w %.....	5
Wykres 5	Odsetek pracodawców deklarujących plany zatrudnieniowe w perspektywie 12 miesięcy w firmach różnej wielkości – w %.....	6
Wykres 6	Odsetek pracodawców deklarujących plany zatrudnieniowe w perspektywie 12 miesięcy w różnych typach działalności – w %.....	7
Wykres 7	Poziom wykształcenia oczekiwany od kandydatów do pracy – w %.....	8
Wykres 8	Doświadczenie zawodowe oczekiwane od kandydatów do pracy – w %	9
Wykres 9	Rodzaj doświadczenia zawodowego oczekiwanego od kandydatów do pracy – w %	9
Wykres 10	Staż pracy ogółem oczekiwany od kandydatów do pracy – w %	10
Wykres 11	Staż pracy na podobnym stanowisku oczekiwany od kandydatów do pracy – w %	10
Wykres 12	Formalne potwierdzenie zawodu/kwalifikacji oczekiwane od kandydatów do pracy – w %	11
Wykres 13	Rodzaj formalnego potwierdzenia zawodu/kwalifikacji oczekiwane od kandydatów do pracy – w %.....	11
Wykres 14	Kompetencje „miękkie” OSOBISTE oczekiwane przez pracodawców – w %	12
Wykres 15	Kompetencje „miękkie” SPOŁECZNE oczekiwane przez pracodawców – w %.....	13
Wykres 16	Kompetencje „miękkie” MENEDŻERSKIE oczekiwane przez pracodawców – w %.....	13
Wykres 17	Wynagrodzenie (brutto) oferowane kandydatom do pracy – w %.....	14
Wykres 18	Dostępność pracowników z posiadanymi zawodami/kwalifikacjami – w opinii pracodawców – w %	15
Wykres 19	Odsetek pracodawców, którzy w ciągu ostatnich 12 miesięcy zwolnili pracowników – w %.....	15
Wykres 20	Odsetek pracodawców deklarujących plany zwolnienia pracowników w perspektywie 12 miesięcy – w %.....	16

SPIS TABEL

Tabela 1	Rozkład próby badawczej w odniesieniu do wielkości firmy.....	18
Tabela 2	Rozkład próby badawczej w odniesieniu do typu działalności.....	18

SPIS ZAŁĄCZNIKÓW

Załącznik 1	Lista zawodów, w których zatrudniono nowych pracowników w ciągu ostatnich 12 miesięcy	21
Załącznik 2	Lista zawodów, w których planowane jest zatrudnienie pracowników w perspektywie 12 miesięcy	26
Załącznik 3	Lista zawodów, w których zwolniono pracowników w ciągu ostatnich 12 miesięcy	30
Załącznik 4	Lista zawodów, w których planowane jest zwolnienie pracowników w perspektywie 12 miesięcy	34
Załącznik 5	Kwestionariusz ankiety	36

Zawody podawane w ramach kwestionariuszy ankiet przez pracodawców zostały zakodowane do zawodów zgodnych z Klasyfikacją Zawodów i Specjalności⁷.

Załącznik 1 Lista zawodów, w których zatrudniono nowych pracowników w ciągu ostatnich 12 miesięcy

Zawód (zakodowany wg KZiS)	Kod zawodu	%
GRUPA 1 - PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNICY I KIEROWNICY		
Dyrektor szkoły	134501	0,1%
Kierownik budowy	132301	0,2%
Pozostali dyrektorzy generalni i zarządzający	112090	0,1%
Pozostali kierownicy do spraw strategii i planowania	121390	0,1%
Przedstawiciel władzy samorządowej (marszałek, starosta, radny)	111103	0,1%
Wyższy urzędnik samorządowy	111301	0,1%
GRUPA 2 - SPECJALIŚCI		
Elektroradiolog	229913	0,2%
Inżynier budownictwa – budownictwo ogólne	214202	0,1%
Inżynier budowy dróg	214207	0,4%
Inżynier elektryk	215103	0,5%
Koordynator rodzinnej pieczy zastępczej	263508	0,1%
Kurator sądowy	263501	0,1%
Lekarz	221101	9,3%
Lekarz – specjalista chorób zakaźnych	221215	0,2%
Lekarz – specjalista dermatologii i wenerologii	221216	0,2%
Menedżer marki (brand manager)	243104	0,1%
Nauczyciel bibliotekarz	235904	0,1%
Nauczyciel edukacji wczesnoszkolnej	234101	0,5%
Nauczyciel przedmiotów teoretycznych zawodowych	232003	0,1%
Nauczyciel przedmiotu w szkole podstawowej	234102	1,6%
Nauczyciel przedmiotu w szkole ponadpodstawowej	233001	0,7%
Nauczyciel przedszkola	234201	1,0%

⁷ Klasyfikacja wynikająca z Rozporządzenia MPiPS z dnia 7 sierpnia 2014 r. w sprawie klasyfikacji zawodów i specjalności na potrzeby rynku pracy oraz zakresu jej stosowania (Dz.U.2018.227 j.t.).

Nauczyciel sztuki w placówkach pozaszkolnych	235503	0,2%
Nauczyciel w placówkach pozaszkolnych	235910	0,1%
Pedagog specjalny	235919	0,1%
Pielęgniarka	222101	3,8%
Położna	223101	0,4%
Pozostali specjaliści do spraw administracji i rozwoju	242290	0,1%
Pozostali specjaliści do spraw księgowości i rachunkowości	241190	0,1%
Programista aplikacji	251401	0,1%
Psycholog	263401	0,5%
Sędzia	261201	0,1%
Specjalista administracji publicznej	242217	0,2%
Specjalista bankowości	241304	0,2%
Specjalista do spraw logistyki	242108	0,1%
Specjalista do spraw sprzedaży	243305	0,4%
Specjalista kontroli jakości	214109	0,1%
Wychowawca w placówkach oświatowych, wsparcia dziennego, wychowawczych i opiekuńczych oraz instytucjonalnej pieczy zastępczej	235914	0,2%
GRUPA 3 - TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL		
Animator kultury	343901	0,1%
Asystent zarządu	334304	0,1%
Asystentka stomatologicznaS	325101	0,1%
Bibliotekarz	343301	0,1%
Higienistka stomatologicznaS	325102	0,1%
Inspektor budowlany	311211	0,1%
Instruktor sportu	342201	0,1%
Księgowy	331301	0,6%
Operator (maszynista) stacji pomp	313205	0,1%
Opiekun w domu pomocy społecznejS	341203	0,7%
Pozostali fotografowie	343190	0,1%
Pozostali pośrednicy handlowi	332490	6,8%
Pozostali urzędnicy państwowi do spraw nadzoru gdzie indziej niesklasyfikowani	335990	0,5%

Sekretarz sądowy	341103	0,1%
Technik leśnikS	314301	0,1%
Technik mechanik obróbki skrawaniem	311509	1,2%
Technik programistaS	351406	0,2%
Technik utrzymania ruchu	311514	0,5%
GRUPA 4 - PRACOWNICY BIUROWI		
Pracownik biurowy	411003	4,6%
Technik prac biurowychS	411004	0,1%
Sekretarka	412001	0,1%
Rejestratorka medyczna	422603	0,1%
Asystent do spraw księgowości	431101	0,4%
Magazynier	432103	1,1%
Magazynier-logistykS	432106	0,1%
Pomocnik biblioteczny	441101	0,1%
GRUPA 5 - PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY		
KucharzS	512001	0,6%
FryzjerS	514101	0,1%
Robotnik gospodarczy	515303	0,2%
Sprzedawca w branży spożywczej	522304	0,1%
Pozostali sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)	522390	0,1%
Kasjer handlowy	523002	0,1%
Asystent nauczyciela przedszkola	531202	0,4%
Asystent nauczyciela w szkole	531204	0,5%
Strażak	541101	0,7%
Pracownik ochrony fizycznej	541307	0,7%
GRUPA 6 - ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY		
Drwal / pilarz drzew	621001	0,1%
Zbieracz owoców, ziół i innych roślin	634002	1,0%
GRUPA 7 - ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY		
AutomatykS	731107	0,1%

Betoniarz	711401	0,2%
Cieśla szalunkowy	711502	0,1%
CieślaS	711501	0,1%
Elektromonter (elektryk) zakładowy	741207	0,2%
Elektromonter instalacji elektrycznych	741101	1,2%
Elektromonter urządzeń sygnalizacyjnych	741220	0,1%
ElektronikS	742117	1,2%
ElektrykS	741103	0,1%
Hydraulik	712601	0,1%
Introligator poligraficzny	732303	0,1%
Lakiernik proszkowy	713202	2,5%
Lakiernik wyrobów drzewnych	713205	0,1%
Mechanik-monter maszyn i urządzeńS	723310	0,4%
Monter instalacji fotowoltaicznych	741105	0,1%
Monter stolarki budowlanejS	712906	0,4%
Monter znaków nawigacyjnych	754901	0,2%
Operator automatycznej linii obróbki skrawaniem	722302	0,2%
Operator maszyn do obróbki skrawaniem	722303	0,4%
Operator obrabiarek sterowanych numerycznie	722308	2,5%
Pozostali mechanicy maszyn i urządzeń rolniczych i przemysłowych	723390	0,4%
Pracownik produkcji	754903	0,2%
Robotnik budowlany	711104	0,9%
Spawacz	721204	0,7%
Stolarz meblowy	752208	0,1%
StolarzS	752205	0,2%
Ślusarz narzędziowy	722206	0,2%
ŚlusarzS	722204	1,4%
GRUPA 8 - OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ		
Kierowca autobusu	833101	0,2%
Kierowca ciągnika rolniczego	834101	0,2%

Kierowca samochodu ciężarowego	833203	0,5%
Konfeksjoner wyrobów gumowych	821901	0,1%
Maszynowy szlifierz-polerowacz szkła	818121	0,1%
Monter elektrycznego sprzętu gospodarstwa domowego	821202	0,6%
Operator koparki	834205	0,1%
Operator maszyn i urządzeń odlewniczych	812107	0,1%
Operator suwnic (suwnicowy)	834311	0,1%
Operator urządzeń do formowania wyrobów z tworzyw sztucznych	814206	0,2%
Operator urządzeń do przetwórstwa surowców gumowych	814103	27,1%
Operator wtryskarki	814208	3,9%
Pozostali monterzy gdzie indziej niesklasyfikowani	821990	0,1%
Pozostali operatorzy innych maszyn i urządzeń przetwórczych gdzie indziej niesklasyfikowani	818990	0,1%
Pozostali operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji i przetwórstwa metali	812190	0,2%
GRUPA 9 - PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE		
Pokojowa	911203	0,2%
Pomoc kuchenna	941201	0,1%
Pomocniczy robotnik budowlany	931301	0,1%
Pomocniczy robotnik przemysłowy	932911	0,4%
Pomocnik ciastkarza	932906	0,1%
Pomocnik piekarza	932910	0,1%
Pozostali robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle	932990	3,1%
Pracownik utrzymania czystości (sprzątaczką)	911207	0,1%
Woźny	962906	0,2%

Załącznik 2 Lista zawodów, w których planowane jest zatrudnienie pracowników w perspektywie 12 miesięcy

Zawód (zakodowany wg KZiS)	Kod zawodu	%
GRUPA 1 - PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNICY I KIEROWNICY		
Kierownik budowy	132301	0,7%
GRUPA 2 - SPECJALIŚCI		
Audytorkontroler	242204	0,2%
Elektroradiolog	229913	0,2%
Fizjoterapeuta	229201	0,2%
Główny technolog	214111	0,4%
Inżynier mechanik – technologia mechaniczna	214407	0,4%
Konsultant do spraw systemów teleinformatycznych	251102	0,2%
Lekarz	221101	6,7%
Nauczyciel przedmiotów teoretycznych zawodowych	232003	0,2%
Nauczyciel przedmiotu w szkole ponadpodstawowej	233001	0,2%
Nauczyciel przedszkola	234201	0,4%
Pielęgniarka	222101	2,2%
Położna	223101	3,8%
Pozostali inżynierowie gdzie indziej niesklasyfikowani	214990	0,2%
Programista aplikacji	251401	0,2%
Projektant grafiki	216604	0,2%
Psycholog	263401	0,2%
Specjalista administracji publicznej	242217	0,4%
Specjalista bankowości	241304	0,2%
Specjalista bezpieczeństwa i higieny pracy	229103	0,2%
Specjalista do spraw marketingu i handlu	243106	0,4%
Specjalista do spraw sprzedaży	243305	0,4%
Specjalista kontroli jakości	214109	0,2%
Specjalista ochrony środowiska	213303	0,2%
Wychowawca w placówkach oświatowych, wsparcia dziennego, wychowawczych i opiekuńczych oraz instytucjonalnej pieczy zastępczej	235914	0,9%

GRUPA 3 - TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL		
Asystentka stomatologicznaS	325101	0,4%
Inspektor sanitarny	325514	0,2%
Kontroler jakości wyrobów przemysłowych	311937	0,2%
Księgowy	331301	1,1%
Opiekun osoby starszejS	341202	0,2%
Przedstawiciel handlowy	332203	0,2%
Technik utrzymania ruchu	311514	0,2%
Terapeuta zajęciowyS	325907	0,2%
Zaopatrzeniowiec	332302	0,2%
GRUPA 4 - PRACOWNICY BIUROWI		
Pozostali pracownicy obsługi biurowej	411090	0,4%
Pracownik biurowy	411003	4,7%
GRUPA 5 - PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY		
Kasjer handlowy	523002	0,4%
KelnerS	513101	0,2%
KucharzS	512001	0,2%
Pracownik ochrony fizycznej	541307	1,3%
Sprzedawca w branży spożywczej	522304	0,2%
SprzedawcaS	522301	0,2%
GRUPA 6 - ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY		
Zbieracz owoców, ziół i innych roślin	634002	1,8%
GRUPA 7 - ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY		
Monter konstrukcji budowlanychS	711102	0,2%
Robotnik budowlany	711104	0,4%
Cieśla szalunkowy	711502	0,2%
Pozostali robotnicy budowy dróg	711690	0,9%
Hydraulik	712601	0,2%
Monter urządzeń energetyki odnawialnej	712614	0,2%
Monter stolarki budowlanejS	712906	0,2%

Pozostali malarze i pokrewni	713190	0,7%
Lakiernik proszkowy	713202	0,2%
Spawacz	721204	1,8%
ŚlusarzS	722204	1,6%
Ślusarz narzędziowy	722206	0,2%
Operator automatycznej linii obróbki skrawaniem	722302	0,4%
Operator maszyn do obróbki skrawaniem	722303	1,1%
Operator obrabiarek skrawającychS	722307	0,2%
Operator obrabiarek sterowanych numerycznie	722308	2,5%
Mechanik pojazdów samochodowychS	723103	0,2%
Mechanik maszyn i urządzeń przemysłowych	723307	0,7%
Pozostali mechanicy maszyn i urządzeń rolniczych i przemysłowych	723390	0,2%
Elektromonter instalacji elektrycznych	741101	2,2%
ElektrykS	741103	1,1%
Elektromonter maszyn elektrycznych	741210	0,2%
Monter-elektronik	742102	0,2%
Monter-elektronik – układy elektroniczne automatyki przemysłowej	742110	0,2%
ElektronikS	742117	1,3%
Ubojowy	751106	0,4%
PiekarzS	751204	0,4%
StolarzS	752205	0,7%
Stolarz meblowy	752208	0,4%
GRUPA 8 - OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ		
Aparatowy procesów chemicznych	813101	0,2%
Kierowca autobusu	833101	0,7%
Kierowca ciągnika siodłowego	833202	0,2%
Kierowca samochodu ciężarowego	833203	0,7%
Kierowca samochodu dostawczego	832202	0,2%
Operator maszyn drogowych	834202	0,9%
Operator sprzętu ciężkiego	834204	0,7%

Operator urządzeń do przetwórstwa surowców gumowych	814103	38,2%
Operator żurawia jezdniowego	834316	0,9%
Pozostali operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji i przetwórstwa metali	812190	0,2%
WiertaczS	811305	0,7%
GRUPA 9 - PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE		
Konserwator części / sprzętu	932901	0,2%
Pokojowa	911203	0,9%
Pomocniczy robotnik budowlany	931301	0,2%
Pracownik prac dorywczych	962201	2,2%

Załącznik 3 Lista zawodów, w których zwolniono pracowników w ciągu ostatnich 12 miesięcy

Zawód (zakodowany wg KZiS)	Kod zawodu	%
GRUPA 1 - PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNICY I KIEROWNICY		
Wyższy urzędnik samorządowy	111301	0,2%
Pozostali kierownicy w instytucjach usług wyspecjalizowanych gdzie indziej niesklasyfikowani	134990	0,2%
GRUPA 2 - SPECJALIŚCI		
Administrator systemów komputerowych	252201	0,2%
Analitik kredytowy	241302	0,2%
Archiwista	262101	0,2%
Diagnosta laboratoryjny	227101	0,2%
Elektroradiolog	229913	0,4%
Główny technolog	214111	0,2%
Instruktor tańca	235502	0,2%
Inżynier budownictwa – urządzenia, instalacje i sieci energetyczne	214205	0,4%
Inżynier elektryk	215103	0,8%
Inżynier leśnictwa	213203	0,2%
Inżynier mechanik – technologia mechaniczna	214407	0,2%
Konstruktor form wtryskowych	214411	0,2%
Lekarz	221101	1,4%
Menedżer marki (brand manager)	243104	0,2%
Nauczyciel praktycznej nauki zawodu	232001	0,2%
Nauczyciel przedmiotu w szkole podstawowej	234102	1,6%
Nauczyciel przedmiotu w szkole ponadpodstawowej	233001	2,3%
Nauczyciel przedszkola	234201	1,6%
Pielęgniarka	222101	3,7%
Położna	223101	0,2%
Programista aplikacji	251401	0,2%
Psycholog	263401	0,2%
Sędzia	261201	0,2%

Specjalista administracji publicznej	242217	0,6%
Specjalista do spraw kadr	242307	0,2%
Specjalista do spraw marketingu i handlu	243106	0,4%
Specjalista do spraw sprzedaży	243305	1,0%
Specjalista ochrony środowiska	213303	0,2%
Wychowawca w placówkach oświatowych, wsparcia dziennego, wychowawczych i opiekuńczych oraz instytucjonalnej pieczy zastępczej	235914	0,4%
GRUPA 3 - TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL		
Asystent zarządu	334304	0,2%
Asystentka stomatologicznaS	325101	0,2%
Bibliotekarz	343301	0,4%
Higienistka stomatologicznaS	325102	0,2%
Inspektor budowlany	311211	0,2%
Księgowy	331301	0,6%
Laborant w hodowli roślin	314103	0,2%
Operator urządzeń uzdatniania i demineralizacji wody	313209	0,2%
Opiekun osoby starszejS	341202	1,0%
Pozostali urzędnicy państwowi do spraw nadzoru gdzie indziej niesklasyfikowani	335990	0,8%
Przedstawiciel handlowy	332203	0,4%
Sekretarz sądowy	341103	0,2%
Technik utrzymania ruchu	311514	0,8%
GRUPA 4 - PRACOWNICY BIUROWI		
Magazynier	432103	1,2%
Pracownik biurowy	411003	6,8%
Rejestratorka medyczna	422603	0,2%
GRUPA 5 - PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY		
Asystent nauczyciela przedszkola	531202	0,2%
Asystent nauczyciela w szkole	531204	1,4%
Kasjer handlowy	523002	0,2%
KucharzS	512001	0,4%
Pozostali sprzedawcy sklepowi (ekspedient)	522390	0,2%

Pracownik ochrony fizycznej	541307	0,8%
Sprzedawca w branży przemysłowej	522303	0,2%
Sprzedawca w branży spożywczej	522304	0,2%
SprzedawcaS	522301	0,2%
Strażak	541101	1,0%
Technik handlowiecS	522305	0,4%
GRUPA 6 - ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY		
Kierownik gospodarstwa upraw polowych	611101	0,2%
GRUPA 7 - ROBOTNICZY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY		
Betoniarz	711401	0,2%
DekarzS	712101	0,2%
Elektromonter (elektryk) zakładowy	741207	0,2%
Elektromonter instalacji elektrycznych	741101	1,8%
ElektronikS	742117	2,5%
Galwanizer	731602	0,4%
Introligator poligraficzny	732303	0,2%
KrawiecS	753105	0,2%
Lakiernik proszkowy	713202	0,2%
Mechanik / konserwator urządzeń dźwignicowych	723302	0,2%
Mechanik maszyn i urządzeń przemysłowych	723307	0,6%
Mechanik pojazdów samochodowychS	723103	0,2%
Monter instalacji i urządzeń telekomunikacyjnych (telemonter)	742201	0,2%
Monter stolarki budowlanejS	712906	0,2%
Operator maszyn do obróbki skrawaniem	722303	0,2%
Operator maszyn do produkcji wyrobów z metalu	722317	0,4%
Operator obrabiarek sterowanych numerycznie	722308	0,6%
Pozostali introligatorzy i pokrewni	732390	11,5%
Pozostali malarze i pokrewni	713190	1,2%
Pracownik produkcji	754903	0,6%
Robotnik budowlany	711104	1,0%

Spawacz	721204	1,0%
Stolarz meblowy	752208	0,4%
StolarzS	752205	0,2%
Ślusarz narzędziowy	722206	0,4%
ŚlusarzS	722204	2,7%
GRUPA 8 - OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ		
Kierowca autobusu	833101	0,4%
Kierowca mechanikS	832201	0,4%
Kierowca samochodu ciężarowego	833203	0,8%
Kierowca samochodu dostawczego	832202	0,4%
Maszynista kotła	818201	0,2%
Monter elektrycznego sprzętu gospodarstwa domowego	821202	0,6%
Operator maszyn i urządzeń do robót ziemnych i drogowychS	834209	0,2%
Operator maszyn i urządzeń odlewniczychS	812107	0,2%
Operator urządzeń do formowania wyrobów z tworzyw sztucznych	814206	0,2%
Operator urządzeń do przetwórstwa surowców gumowych	814103	20,5%
Operator wtryskarki	814208	3,7%
Pozostali operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji i przetwórstwa metali	812190	0,2%
GRUPA 9 - PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE		
Goniec	962105	0,2%
Pakowacz ręczny	932101	0,6%
Pokojowa	911203	0,4%
Pomocniczy robotnik przemysłowy	932911	0,6%
Pozostali pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani	962990	1,2%
Pozostali robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle	932990	0,6%
Pracownik prac dorywczych	962201	2,1%
Pracownik utrzymania czystości (sprzątaczką)	911207	0,2%
Woźny	962906	0,4%

Załącznik 4 Lista zawodów, w których planowane jest zwolnienie pracowników w perspektywie 12 miesięcy

Zawód (zakodowany wg KZiS)	Kod zawodu	%
GRUPA 1 - PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNICY I KIEROWNICY		
GRUPA 2 - SPECJALIŚCI		
Dziennikarz	264201	1,4%
Elektroradiolog	229913	1,4%
Główny technolog	214111	1,4%
Nauczyciel edukacji wczesnoszkolnej	234101	1,4%
Nauczyciel przedmiotów teoretycznych zawodowych	232003	1,4%
Nauczyciel przedmiotu w szkole podstawowej	234102	1,4%
Nauczyciel przedmiotu w szkole ponadpodstawowej	233001	1,4%
Specjalista do spraw sprzedaży	243305	7,1%
Wychowawca w placówkach oświatowych, wsparcia dziennego, wychowawczych i opiekuńczych oraz instytucjonalnej pieczy zastępczej	235914	2,9%
GRUPA 3 - TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL		
Inspektor sanitarny	325514	1,4%
Księgowy	331301	4,3%
Opiekun w domu pomocy społecznejS	341203	1,4%
Pozostali urzędnicy państwowi do spraw nadzoru gdzie indziej niesklasyfikowani	335990	14,3%
Terapeuta zajęciowyS	325907	1,4%
GRUPA 4 - PRACOWNICY BIUROWI		
Pracownik biurowy	411003	14,3%
GRUPA 5 - PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY		
KucharzS	512001	1,4%
Strażak	541101	2,9%
GRUPA 6 - ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY		
Zbieracz owoców, ziół i innych roślin	634002	11,4%
GRUPA 7 - ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY		
ElektrykS	741103	1,4%

Hydraulik	712601	1,4%
Lakiernik proszkowy	713202	1,4%
Operator obrabiarek skrawających	722307	1,4%
Piekarz	751204	1,4%
Pozostali malarze i pokrewni	713190	1,4%
Pracownik produkcji	754903	1,4%
Robotnik budowlany	711104	1,4%
Spawacz	721204	1,4%
GRUPA 8 - OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ		
Aparatowy procesów chemicznych	813101	1,4%
Maszynista kotła	818201	1,4%
Kierowca samochodu dostawczego	832202	1,4%
Kierowca autobusu	833101	4,3%
Kierowca samochodu ciężarowego	833203	1,4%
Operator maszyn drogowych	834202	1,4%
GRUPA 9 - PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE		
Konserwator części / sprzętu	932901	1,4%
Pracownik utrzymania czystości (sprzątaczką)	911207	1,4%

METRYCZKA**1. Ilu pracowników zatrudnia Państwa firma/instytucja (w przeliczeniu na pełny etat)?**

(pytanie jednokrotnego wyboru)

- a) nie zatrudniam pracowników
- b) 1 – 9 pracowników
- c) 10 – 49 pracowników
- d) 50 – 249 pracowników
- e) 250 – 999 pracowników
- f) 1000 i więcej pracowników

2. Proszę określić przeważający charakter działalności Państwa firmy/instytucji.

(pytanie jednokrotnego wyboru)

- a) produkcyjny
- b) usługowy
- c) handlowy

3. Proszę określić przeważający charakter działalności Państwa firmy/instytucji.

(prośba o podanie kodu PKD głównej działalności firmy – konkretnego symbolu, np. „85.59.B – Pozostałe pozaszkolne formy edukacji, gdzie indziej niesklasyfikowane” lub w przypadku braku jego znajomości – określenie profilu firmy w celu późniejszego zakodowania; ewentualnie możliwość wyszukania kodu spośród dostępnych w klasyfikacji)

.....

4. Proszę wskazać w jakim powiecie zlokalizowana jest Państwa firma/instytucja.

(pytanie jednokrotnego wyboru)

a) powiat bieszczadzki	b) powiat brzozowski	c) powiat dębicki
d) powiat jarosławski	e) powiat jasielski	f) powiat kolbuszowski
g) powiat krośnieński	h) powiat leski	i) powiat leżajski
j) powiat lubaczowski	k) powiat łańcucki	l) powiat mielecki
m) powiat niżański	n) powiat przemyski	o) powiat przeworski

p) powiat ropczycko-sędziszowski	q) powiat rzeszowski	r) powiat sanocki
s) powiat stalowowolski	t) powiat strzyżowski	u) powiat tarnobrzski
v) powiat m. Krosno	w) powiat m. Przemyśl	x) powiat m. Rzeszów
y) powiat m. Tarnobrzeg		

PYTANIA KWESTIONARIUSZOWE

1. Czy w ciągu ostatnich 12 miesięcy w Państwa firmie/instytucji zatrudniono nowych pracowników?

(pytanie jednokrotnego wyboru)

a) tak	
b) nie	przejdźcie do pytania 3
c) nie wiem	przejdźcie do pytania 3

2. W jakich zawodach (na jakich stanowiskach) w ciągu ostatnich 12 miesięcy w Państwa firmie/instytucji zatrudniono nowych pracowników?

- respondent ma możliwość wskazania kolejno od 1 do 5 zawodów/stanowisk
- istnieje konieczność przekodowania wskazań respondentów do listy zawodów zgodnych z Klasyfikacją Zawodów i Specjalności⁸ – lub ujęcia jej w kwestionariuszu w sposób pozwalający na wyszukanie przez ankietera/respondenta adekwatnej do intencji pracodawcy nazwy zawodu

zawód/stanowisko 1 (ile osób? – w przeliczeniu na pełny etat –)

zawód/stanowisko 2 (ile osób? – w przeliczeniu na pełny etat –)

zawód/stanowisko 3 (ile osób? – w przeliczeniu na pełny etat –)

zawód/stanowisko 4 (ile osób? – w przeliczeniu na pełny etat –)

zawód/stanowisko 5 (ile osób? – w przeliczeniu na pełny etat –)

3. Czy w ciągu ostatnich 12 miesięcy w Państwa firmie/instytucji zakończono współpracę z dotychczasowymi pracownikami?

(pytanie jednokrotnego wyboru)

a) tak	
b) nie	przejdźcie do pytania 5

4. W jakich zawodach (na jakich stanowiskach) pracowały osoby bezpośrednio przed zakończeniem z nimi współpracy?

⁸ Zgodnie z Rozporządzeniem Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 7 sierpnia 2014 r. w sprawie klasyfikacji zawodów i specjalności na potrzeby rynku pracy oraz zakresu jej stosowania (Dz.U.2018 poz. 227 z późn. zm.).

- respondent ma możliwość wskazania kolejno od 1 do 5 zawodów/stanowisk
- istnieje konieczność przekodowania wskazań respondentów do listy zawodów zgodnych z Klasyfikacją Zawodów i Specjalności – lub ujęcia jej w kwestionariuszu w sposób pozwalający na wyszukanie przez ankietera/respondenta adekwatnej do intencji pracodawcy nazwy zawodu

zawód/stanowisko 1 (ile osób? – w przeliczeniu na pełny etat –)

zawód/stanowisko 2 (ile osób? – w przeliczeniu na pełny etat –)

zawód/stanowisko 3 (ile osób? – w przeliczeniu na pełny etat –)

zawód/stanowisko 4 (ile osób? – w przeliczeniu na pełny etat –)

zawód/stanowisko 5 (ile osób? – w przeliczeniu na pełny etat –)

5. Czy w ciągu najbliższych 12 miesięcy w Państwa firmie/instytucji planowane jest zatrudnienie nowych pracowników?

(pytanie jednokrotnego wyboru)

a) zdecydowanie tak

b) raczej tak

c) trudno powiedzieć

przejdźcie do pytania 8

d) raczej nie

przejdźcie do pytania 8

e) zdecydowanie nie

przejdźcie do pytania 8

6. Z jakiego powodu planowane jest zatrudnienie nowych pracowników?

(pytanie wielokrotnego wyboru)

a) inwestycje w modernizację firmy (nowe technologie, maszyny, urządzenia, np. planowany zakup sprzętu wymagającego obsługi przez osoby o nowych umiejętnościach)

b) rozszerzenie działalności (np. wprowadzenie nowej linii produkcyjnej, rozszerzenie katalogu usług)

c) poszerzenie rynków zbytu (np. rozszerzenie działalności z rynku lokalnego na krajowy, wejście na rynki zagraniczne)

d) wzrost sprzedaży produktów/usług firmy

e) otwarcie nowego oddziału firmy

f) zmiany w firmie (np. zmiana struktury firmy)

g) odejścia pracowników z pracy z powodu zmiany lub rezygnacji z pracy

h) odejścia pracowników z pracy z powodu odejścia na emeryturę/rentę lub inne świadczenia społeczne

i) brak pracowników w firmie o odpowiednich kwalifikacjach

j) inne, jakie?

7. W jakich zawodach (na jakie stanowiska) w Państwa firmie/instytucji planowane jest zatrudnienie nowych pracowników w ciągu najbliższych 12 miesięcy?

- respondent ma możliwość wskazania kolejno od 1 do 5 zawodów/stanowisk

- istnieje konieczność przekodowania wskazań respondentów do listy zawodów zgodnych z Klasyfikacją Zawodów i Specjalności – lub ujęcia jej w kwestionariuszu w sposób pozwalający na wyszukanie przez ankietera/respondenta adekwatnej do intencji pracodawcy nazwy zawodu

zawód/stanowisko 1 (ile osób? – w przeliczeniu na pełny etat –)
zawód/stanowisko 2 (ile osób? – w przeliczeniu na pełny etat –)
zawód/stanowisko 3 (ile osób? – w przeliczeniu na pełny etat –)
zawód/stanowisko 4 (ile osób? – w przeliczeniu na pełny etat –)
zawód/stanowisko 5 (ile osób? – w przeliczeniu na pełny etat –)

Blok pytań 7.1 – 7.6 należy powtórzyć w odniesieniu do każdego zawodu/stanowiska wskazanego w odpowiedzi na pyt. 7.

7.1. Jaki poziom wykształcenia będzie oczekiwany od kandydatów?

(pytanie jednokrotnego wyboru)

- a) podstawowe
- b) gimnazjalne
- c) zasadnicze zawodowe
- d) średnie ogólnokształcące
- e) średnie zawodowe lub policealne
- f) wyższe
- g) brak konkretnych oczekiwań

7.2. Czy od kandydatów będzie oczekiwane doświadczenie zawodowe?

(pytanie jednokrotnego wyboru; w przypadku wyboru odpowiedzi „tak” należy dopytać o rodzaj doświadczenia i czas jego trwania – dopuszcza się możliwość zaznaczenia jednocześnie doświadczenia ogólnego oraz na podobnym stanowisku)

- a) tak
 - ☐ ogólne:
 - ☐ krótsze niż rok
 - ☐ od roku do 2 lat
 - ☐ powyżej 2 lat do 5 lat
 - ☐ powyżej 5 lat

- ☐ na podobnym stanowisku:
 - ☐ krótsze niż rok
 - ☐ od roku do 2 lat
 - ☐ powyżej 2 lat do 5 lat
 - ☐ powyżej 5 lat

b) nie

c) trudno powiedzieć

7.3. Czy od kandydatów będzie oczekiwane formalne potwierdzenie posiadanego zawodu/ kwalifikacji?

(pytanie jednokrotnego wyboru; w przypadku wyboru odpowiedzi „tak” należy dopytać o rodzaj formalnego potwierdzenia zawodu)

a) tak – jakie?

- ☐ studia kierunkowe
- ☐ tytuł technika
- ☐ świadectwo ukończenia szkoły zawodowej/branżowej
- ☐ ukończony kurs/szkolenie w tym zakresie
- ☐ posiadane uprawnienie (np. prawo jazdy, książeczka spawacza)
- ☐ inne – jakie?.....

b) nie

c) trudno powiedzieć

7.4. Jakie kompetencje (zdolności i/lub predyspozycje psychospołeczne) powinni posiadać kandydaci ubiegający się o to stanowisko?

(pytanie wielokrotnego wyboru; ankieter odczyta pytanie i poprosi o wskazanie najbardziej pożądanych cech, które zakoduje wg poniższej kafeterii – w przypadku braku oczekiwań co do zdolności i/lub predyspozycji psychospołecznych kandydatów pola pozostaną puste)

a) osobiste

- ☐ analityczne myślenie
- ☐ chęć do nauki i rozwoju
- ☐ chęć do pracy
- ☐ cierpliwość
- ☐ dążenie do realizacji celów
- ☐ dyspozycyjność
- ☐ elastyczność
- ☐ inicjatywność
- ☐ kreatywność
- ☐ lojalność

- ☐ łatwość przyswajania informacji
- ☐ odporność na stres
- ☐ odpowiedzialność
- ☐ poczucie humoru
- ☐ pozytywne myślenie
- ☐ pracowitość
- ☐ profesjonalizm
- ☐ rzetelność
- ☐ samodzielność
- ☐ uczciwość
- ☐ wysoka kultura osobista
- ☐ zaradność
- ☐ inne – jakie?.....

b) społeczne

- ☐ asertywność
- ☐ bezkonfliktowość
- ☐ empatia
- ☐ komunikatywność
- ☐ otwartość na innych
- ☐ umiejętność obsługi klienta
- ☐ umiejętność uczenia innych
- ☐ umiejętność współpracy w grupie
- ☐ wywieranie wpływu
- ☐ inne – jakie?.....

c) menedżerskie

- ☐ decyzyjność
- ☐ delegowanie zadań
- ☐ motywowanie
- ☐ rozwiązywanie konfliktów
- ☐ umiejętności przywódcze
- ☐ umiejętność zarządzania zespołem
- ☐ zdolności organizacyjne
- ☐ w danym zawodzie nie są wymagane
- ☐ inne – jakie?.....

7.5. Jakie wynagrodzenie będzie oferowane tej osobie / tym osobom (kwota BRUTTO)

– jeżeli stosowana jest praktyka niższego wynagrodzenia w okresie próbnym (nie dłużej niż przez okres 3 miesięcy) – prosimy o podanie kwoty docelowej, planowanej dla pracownika po

okresie próbnym

- jeżeli planowane jest zatrudnienie na niepełny wymiar czasu – prosimy o podanie kwoty w przeliczeniu na pełen etat
- jeżeli planowane wynagrodzenie ww. osób będzie różne – prosimy o wskazanie średniej wartości

- a) minimalne wynagrodzenie (4 300 zł)
- b) powyżej 4 300 zł – 4 500 zł
- c) powyżej 4 500 zł – 4 750 zł
- d) powyżej 4 750 zł – 5 000 zł
- e) powyżej 5 000 zł – 5 500 zł
- f) powyżej 5 500 zł – 6 000 zł
- g) powyżej 6 000 zł – 6 500 zł
- h) powyżej 6 500 zł – 7 000 zł
- i) powyżej 7 000 zł – 8 000 zł
- j) powyżej 8 000 zł – 9 000 zł
- k) powyżej 9 000 zł – 10 000 zł
- l) powyżej 10 000 zł – 12 000 zł
- m) powyżej 12 000 zł – 15 000 zł
- n) powyżej 15 000 zł – 20 000 zł
- o) powyżej 20 000 zł – 25 000 zł
- p) powyżej 25 000 zł
- q) trudno powiedzieć / odmowa odpowiedzi

7.6. Jak ocenia Pan/i dostępność osób posiadających ten zawód/kwalifikacje na podkarpackim rynku pracy?

(pytanie jednokrotnego wyboru)

- a) bardzo duża dostępność
- b) duża dostępność
- c) trudno powiedzieć
- d) mała dostępność
- e) bardzo mała dostępność

8. Czy w ciągu najbliższych 12 miesięcy w Państwa firmie/instytucji planowane jest zakończenie współpracy z obecnymi pracownikami?

(pytanie jednokrotnego wyboru)

a) zdecydowanie tak	
b) raczej tak	
c) trudno powiedzieć	zakończenie ankiety
d) raczej nie	zakończenie ankiety
e) zdecydowanie nie	zakończenie ankiety

9. Jakich zawodów/stanowisk to dotyczy? Proszę określić zawody/stanowiska możliwie jak najdokładniej.

- respondent ma możliwość wskazania kolejno od 1 do 5 zawodów/stanowisk
- istnieje konieczność przekodowania wskazań respondentów do listy zawodów zgodnych z Klasyfikacją Zawodów i Specjalności – lub ujęcia jej w kwestionariuszu w sposób pozwalający na wyszukanie przez ankietera/respondenta adekwatnej do intencji pracodawcy nazwy zawodu

zawód/stanowisko 1 (ile osób? – w przeliczeniu na pełny etat –)

zawód/stanowisko 2 (ile osób? – w przeliczeniu na pełny etat –)

zawód/stanowisko 3 (ile osób? – w przeliczeniu na pełny etat –)

zawód/stanowisko 4 (ile osób? – w przeliczeniu na pełny etat –)

zawód/stanowisko 5 (ile osób? – w przeliczeniu na pełny etat –)